



VILLE DE PARMAIN (95620)  
EXTRAIT DU REGISTRE DES DÉLIBÉRATIONS  
DU CONSEIL MUNICIPAL DU MARDI 13 MAI 2025

N° 2025/25

**Date de Convocation**  
**07/05/2025**

*L'an deux mille vingt-cinq, le treize mai, à 19 heures 15, le Conseil Municipal de la Ville de PARMAIN, légalement convoqué, s'est réuni salle Louis Lemaire, en séance publique, sous la présidence de **Monsieur Loïc TAILLANTER**, maire de Parmain.*

**Nombre de Conseillers**

En exercice : 29  
Présents : 21  
Pouvoirs : 8  
Votants : 29

**PRÉSENTS :**

Antoine SANTERO, Nadine CALVES, Valérie MICHEL, Alain PRISSETTE, Martine DESRY, Louise FEINSOHN, Renée BOU ANICH, Michel ARMAND, Évelyne DURET, Philippe DESRY, Jean-Luc JOLIT, Patrick LECHAT, Béatrice BELABBAS, Alexis PENPENIC, Armelle BLAISOT, Caroline CHAZAL-MATHIEU, Émilie PORTIER, Didier PONNET, Solange FAUCOMPRESZ, Sébastien GUÉRINEAU.

**ABSENTS EXCUSÉS ET REPRÉSENTÉS :** Philippe TOUZALIN donne pouvoir à Valérie MICHEL, Bernard PIERRON donne pouvoir à Loïc TAILLANTER, Naïma NAÏT-SEGHIR donne pouvoir à Béatrice BELABBAS, Amélie SANTERO donne pouvoir à Antoine SANTERO, Michel DAMERVAL donne pouvoir à Nadine CALVES, Patrick TINAGRE donne pouvoir à Alain PRISSETTE, Dominique MOURGET donne pouvoir à Émilie PORTIER, Frédéric FÉZARD donne pouvoir à Didier PONNET.

***Philippe DESRY a été désigné secrétaire de séance.***

**OBJET : Modification du tableau des effectifs : créations d'emplois et suppressions d'emplois inoccupés**

**VU** le Code Général de la Fonction Publique, notamment son article L.332-14 ;

**VU** l'avis du Comité Social Territorial du 30 avril 2025 ;

**CONFORMÉMENT** à l'article L.313-1 du Code Général de la Fonction Publique, les emplois de chaque collectivité ou établissement sont créés par l'organe délibérant de la collectivité ou de l'établissement ;

**Il est proposé à l'assemblée :**

Les créations des postes suivants :

- 1 poste d'adjoint technique principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet
- 1 poste de technicien principal de 2<sup>ème</sup> classe à temps complet
- 1 poste d'ATSEM principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet
- 1 poste d'adjoint du patrimoine principal de 1<sup>ère</sup> classe à temps complet

Les suppressions des postes inoccupés :

**Filière Police :**

- 1 poste de Chef de service de police municipale principal de 1<sup>ère</sup> classe
- 1 poste de Chef de service de police municipale ppal de 2<sup>ème</sup> classe
- 1 poste de Brigadier-chef Principal
- 1 poste de Gardien-brigadier

**Filière Culturelle :**

- 1 poste d'adjoint du patrimoine à temps non complet d'une durée de 21 heures hebdomadaires
- 1 poste d'adjoint du patrimoine à temps complet

EMPLOIS PERMANENTS	Effectifs pourvus au 13/05/2025								
	GRADES OU EMPLOIS	Catégorie	Effectif budgétaire	Fonctionnaires (titulaires et stagiaires)	Contractuels	Dont pourvu à temps non complet	Mouvements CM 13/05/2025	Effectif CM 13/05/2025	13/05/2025
<b>Filière administrative</b>									
Directrice Générale des Services	A	1	1					1	1
Attaché principal	A	1	0					1	0
Attaché	A	1	1					1	1
Rédacteur principal de 1ère cl	B	1	0					1	0
Rédacteur principal de 2ème cl	B	2	1					2	1
Rédacteur	B	3	3					3	3
Adjoint administratif principal de 1ère cl	C	4	2					4	3
Adjoint administratif principal de 2ème cl	C	4	2					4	2
Adjoint administratif	C	7	1	3	1			7	4
<b>TOTAL</b>		<b>24</b>	<b>11</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>		<b>24</b>	<b>15</b>
<b>Filière technique</b>									
Technicien principal de 2ème classe	B	0					1	1	0
Technicien	B	2	1					2	1
Agent de maîtrise principal	C	2	1					2	1
Agent de maîtrise	C	1	1					1	1
Adjoint technique principal de 1ère cl	C	3	2					3	2
Adjoint technique principal de 2ème cl	C	7	6				1	8	6
Adjoint technique	C	14	10					14	10
<b>TOTAL</b>		<b>29</b>	<b>21</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>		<b>31</b>	<b>21</b>
<b>Filière sociale</b>									
Agent spécialisé ppal de 1° cl écoles maternelles	C	3	3				1	4	3
Agent spécialisé ppal de 2° cl écoles maternelles	C	5	1	1				5	2
<b>TOTAL</b>		<b>8</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>		<b>9</b>	<b>5</b>
<b>Filière Culturelle</b>									
Assistant de conservation du	B	1						1	
Adjoint du patrimoine principal de 1ère cl	C	2	1				1	3	1
Adjoint du patrimoine principal de 2ème cl	C	2	2		1			2	2
Adjoint du patrimoine	C	3	0				-2	1	0
<b>TOTAL</b>		<b>8</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>-2 et +1</b>		<b>7</b>	<b>3</b>
<b>Filière Police</b>									
Chef de service de police municipale ppal de 1° cl	B	1					-1	0	
Chef de service de police municipale ppal de 2° cl	B	1					-1	0	
Brigadier chef Principal	C	1					-1	0	
Gardien-brigadier	C	1					-1	0	
<b>TOTAL</b>		<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-4</b>		<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Filière Animation</b>									
Animateur	B	1	1					1	1
Adjoint d'animation principal de 1ère cl	C	1	1					1	1
Adjoint d'animation principal de 2ème cl	C	3	2					3	2
Adjoint d'animation	C	10	7		2			10	7
<b>TOTAL</b>		<b>15</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>		<b>15</b>	<b>11</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>88</b>	<b>50</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>-6</b>		<b>86</b>	<b>55</b>

EMPLOIS NON-PERMANENTS		Effectifs pourvus au 13/05/2025			Mouvements CM du 13/05/2025	Effectif budgétaire	Total Effectif pourvu Tit et Cont
GRADES OU EMPLOIS	Catégorie	Effectif budgétaire	contractuels	Dont pourvu à temps non			
Filière administrative							
Adjoint administratif	C	2				2	0
<b>TOTAL</b>		<b>2</b>	<b>0</b>			<b>2</b>	<b>0</b>
Filière technique							
Adjoint technique	C	13	7	2		13	9
<b>TOTAL</b>		<b>13</b>	<b>7</b>	<b>2</b>		<b>13</b>	<b>9</b>
Filière Animation							
Adjoint d'animation	C	20	16	16		20	16
<b>TOTAL</b>		<b>20</b>	<b>16</b>	<b>16</b>		<b>20</b>	<b>16</b>
<b>TOTAL GENERAL</b>		<b>35</b>	<b>23</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>35</b>	<b>25</b>

Sur exposé de M. Antoine SANTERO, 1<sup>er</sup> Maire-Adjoint chargé du personnel communal,  
Le conseil municipal, après en avoir délibéré,  
À LA MAJORITÉ, 28 pour et 1 abstention

- **APPROUVE** le tableau des effectifs de la commune ci-dessus.
- **DIT** que les crédits nécessaires sont inscrits au budget de la collectivité.
- **AUTORISE** M. le Maire ou son représentant à signer tous les documents relatifs à ce dossier et de procéder au recrutement.
- **AUTORISE** qu'en cas de recherche infructueuse de candidats statutaires, les collectivités peuvent recruter, en application de l'article L.332-14 du Code Général de la Fonction Publique précitée, un agent contractuel de droit public pour faire face à une vacance temporaire d'emploi dans l'attente du recrutement d'un fonctionnaire. Le contrat est alors conclu pour une durée déterminée d'une durée d'un an. Il pourra être prolongé, dans la limite d'une durée totale de deux ans, lorsque la procédure de recrutement d'un fonctionnaire n'aura pu aboutir au terme de la première année.

« Le présent acte peut être contesté dans un délai de 2 mois à compter de sa publication, et de sa transmission au Préfet, en adressant un recours administratif préalable à son auteur et/ou un recours hiérarchique au Préfet du Val d'Oise à Cergy. L'absence de réponse dans un délai de deux mois à compter de sa réception équivaut à une décision implicite de rejet. Il peut également être contesté simultanément au recours administratif ou dans un délai de 2 mois à compter la décision implicite de rejet par une requête au Tribunal Administratif de Cergy-Pontoise ou sur la plateforme « Télérecours Citoyen » : [www.telerecours.fr](http://www.telerecours.fr). La requête en annulation introduite devant le Tribunal peut être assortie d'une demande de suspension de l'exécution du présent acte ».



Loïc TAILLANter,

Maire de PARMAIN

Vice-Président de la Communauté de Communes  
de la Vallée de l'Oise et des Trois Forêts